

LIDERANÇA

Governança Corporativa

Valores e Princípios

- A Memphis declara na sua política do Sistema de Gestão entre seus princípios/valores a responsabilidade ambiental e social, excelência na gestão com ética e transparência. Também se declara comprometida em respeitar o meio ambiente, leis, regulamentos e demais requisitos, com a melhoria continua buscando maximizar o aproveitamento de materiais.

Questões éticas nos relacionamentos

- O código de ética formal ressalta a importância de uma atitude anticorrupção dos colaboradores, o qual é apresentado e assinado na admissão e permanece disponível para consulta nos murais.
- Mais de 800 itens de controle onde os principais estão fixados em gestão a vista e que monitoram os desempenhos dos processos internos, impactos econômicos e indicadores de sustentabilidade, dentre outros. A empresa também adota ativamente boas práticas de governança corporativa.

Exercício da Liderança e Promoção da Cultura

Melhoria de práticas de gestão e padrões de trabalho

- Os gestores são orientados, continuamente através de treinamentos de liderança, para a formação de equipes heterogêneas.
- Anualmente durante a elaboração do planejamento estratégico, são definidos os objetivos e metas para o próximo ano, transformando-se em meta de um da equipe na participação de lucros anual ou variável trimestral.
- O curso de “Empresa Limpa” foi realizado através da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (uma das quatro maiores empresas de auditoria do mundo), o qual trata-se de treinamento sobre a Lei 12.846/2013 – Lei da Empresa Limpa - anticorrupção, realizado pela diretoria, controladoria, gerência de vendas e coordenação de compras
- 16º ano de certificação da ISO 9001.

Disseminação de Valores e Princípios

- A política do Sistema de Gestão está disponível para todos os colaboradores e público em geral no site da empresa e em quadros colocados em todos os departamentos.
- Todos os funcionários são treinados na política durante a integração.
- A liderança da empresa tem a missão de assegurar que ela seja não só declarada, mas principalmente que seja vivida em sua plenitude. Faz parte da auditoria externa da ISO 9001, questionar os colaboradores sobre o entendimento dos mesmos em relação aos valores e princípios da companhia.
- Cumbucas para debates em grupos multidisciplinares.